

Esko Systems

Vastuullisuusraportti 2025

3.2.2026

Johdanto

Tämä on Esko Systemsin ensimmäinen vastuullisuusraportti. Raportti kertoo, missä vaiheessa olemme vastuullisuustyössä ja antaa kokonaiskuvan toiminnastamme valittujen mittareiden avulla.

Vastuullisuusraportin mittarit perustuvat Eskon arvoihin, jotka ohjaavat kaikkea tekemistämme:

- olemme lähellä asiakasta,
- teemme yhteistyötä,
- toimimme vastuullisesti,
- osaamme asiamme,
- olemme tolokkuja ja reiluja.

Raportin mittarit kuvaavat henkilöstöä, asiakkaita, taloutta, ympäristöä ja laatua. Mukana on myös nostoja ja taustatietoa, jotka auttavat ymmärtämään, mitä lukujen takana tapahtuu ja missä voimme kehittyä.

Samalla kun laadimme raporttia, meillä on käynnissä hiilijalanjäljen laskenta osana Kauppakamarin Ilmasto-ohjelmaa. Olemme jo todenneet, että suorat päästöt (scope 1–2) ovat nollassa ja että suurimmat päästömme syntyvät hankintojen kautta. Tulokset auttavat meitä konkretisoimaan vastuullisuustavoitteet ja suunnittelemaan toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi.



Toimintaa ohjaavat standardit ja kumppanuudet

Eskolaisten toimintaa ohjaavat arvojen ja strategisten tavoitteiden lisäksi valitut standardit ja kumppanuudet.

Tietoturva on nyt kansainvälistä tasoa

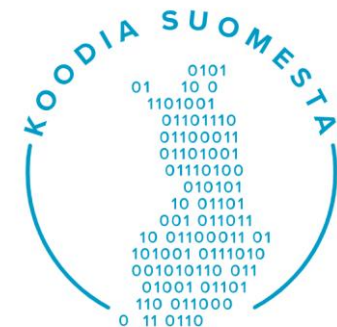
Elokuussa 2025 saavutimme arvostetun ISO 27001 -tietoturvasertifikaatin. Tämä todistaa, että me Eskolla sitoudumme korkeatasoiseen tietoturvaan ja riskienhallintaan.

Lääkinnällisten laitteiden kehittäminen vaatii hallintaa

Lääkinnällisten laitteiden sääntely koskee tällä hetkellä kahta meidän sovellusta: Fysiologiset mittaukset ja Lääkehoito. Kehityksessä meillä on myös Solunsalpaajahoito- ja EWS-moduulit.

Koodia Suomesta – avainlippu liehuen

Koska kehitämme asiakas- ja potilastietojärjestelmää suomalaisen sosiaali- ja terveydenhuollon käyttöön, teemme sen kotimaisin voimin. Me luomme työtä Suomeen ja ostanne palveluita mahdollisuuksien mukaan kotimaisilta kumppaneilta.





Omia
työntekijöitä
133

+ 23 edellisvuodesta

Miehiä
78

Naisia
55

Liikevaihdon kasvu
edellisvuodesta

29 %

Työtehoa mittaava
QWL-indeksi

74

kun 75 on erinomainen

Asiakas-
tyytyväisyys

3,2

Asteikolla 1 - 5

Eskon vastuullisuus- mittarit

Osa-alue	Mittari	2025	2H2025	1H2025	Tavoite
Toimimme läpinäkyvästi	Henkilöstömäärä	133	133	130	
	Liikevaihto	24 739 k€	13 036 k€	11 703 k€	
	Verojalanjälki	7 233 k€	3 942 k€	3 291 k€	
	Liikevoitto/-tappio	391 k€	950 k€	- 558 k€	
Toimimme vastuullisesti ilmaston suhteen	Matkapäivien osuus kaikista työpäivistä	0,7 %	0,7 %	0,8 %	
	Lentäen tehtyjä liikematkoja, kpl	12	6	6	
	CO2-päästöt, Scope 1-2	0	0	0	0
	CO2-päästöt, Scope 3-4	-	-	-	
Teemme yhteistyötä lähellä asiakasta, osaavasti ja tolokusti	Asiakastyytyväisyys (1-5)	3,2	3,2	3,2	3,5
	Esko-pääkäyttäjätuen reagointiaika tavoitteessa, %	100	100	100	100
	Esko-pääkäyttäjätuen ratkaisuaika tavoitteessa, %	92	92	92	90
	Työtyytyväisyyttä ja työn tuottavuutta mittaava QWL-indeksi	74	74	77,1*	75
	Riskejä "Ei hyväksyttävä" -tasolla, kpl	15	15	16	0
	Potilasturvallisuus vaarantunut -ilmoitukset viranomaisille	2	1	1	0
	Tietosuojaviranomaiselle raportoidut tietoturvaloukkaukset	0	0	0	0
Työllistämme vastuullisesti, toimimme reilusti	Henkilöstön sukupuolijakauma, miehet/naiset, %	59/41	59/41	59/41	
	Henkilöstön jakauma ikäryhmiin: <30, 31-50, >50 v	7/74/52	7/74/52	4/73/53	
	Kehityskeskustelun käynyt henkilöstö, %	98		98	100
	Whistle blowing -ilmoitukset	0	0	0	
	Terveysprosentti (ei yli 3 pv mittaisia poissaoloja)	79	79	78	

* Mittausajankohta 2024 lopussa

YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristövastuu

Eskon ympäristövastuu keskittyy päästöjen vähentämiseen, kestävien valintojen tukemiseen ja resurssien vastuulliseen käyttöön.

Tavoitteemme on pienentää ilmastovaikutuksia sekä arjen toiminnassa että hankintaketjuissa.

Keskeiset tavoitteemme

- Vähennämme matkustamista ja siitä syntyviä päästöjä.
- Suosimme vähäpäästöisiä kulkuvälineitä työmatkoilla.
- Teemme vastuullisia ICT-hankintoja, joissa huomioimme laitteiden elinkaaren ja energiatehokkuuden.

Tavoitteiden tueksi olemme jo ottaneet käyttöön konkreettisia etuja, kuten työsuhdepyörän ja joukkoliikennelipun. Näillä kannustamme meitä kaikkia tekemään ilmastoystävällisiä valintoja arjessa.

**0,7 %
työpäivistä
matkapäiviä**

**12
lentäen tehtyä
työmatkaa**

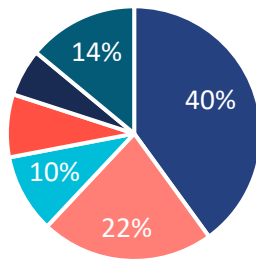
**40 %
eskolaisista
aina etätöissä**



Päivittäinen töihin matkustaminen

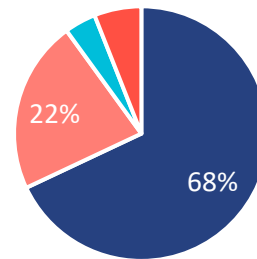
Kartoitettu henkilöstökyselyllä kesällä 2025

Etätyöpäivien määrä tavallisella työviikolla



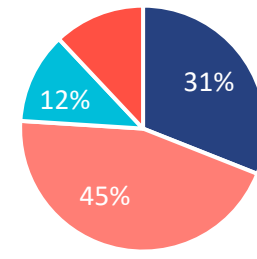
■ 5 pv ■ 4 pv ■ 3 pv ■ 2 pv ■ 1 pv ■ 0 pv

Kun tulen toimistolle, tulen yleensä



■ Omalla autolla ■ Pyörällä ■ Julkisilla ■ Muu

Edestakainen työmatkani toimistolle on



■ Alle 10 km ■ 10 - 40 km
■ 40 - 100 km ■ 100 - 1160 km

SOSIAALINEN VASTUU

Sosiaalinen vastuu

Eskon sosiaalinen vastuu rakentuu kotimaisuuden, tasa-arvon ja henkilöstön hyvinvoinnin ympärille.

Olemme mukana Koodia Suomesta -yhteisössä ja olemme Suomalaisen Työn Liiton jäsen. Esko-järjestelmä on 100 % suomalaista työtä, ja siitä tunnustuksena saamme käyttää Avainlippu-merkkiä.

Tasa-arvo

Tarkastelemme ikä- ja sukupuolijakaumaa säännöllisesti ja panostamme palkkatasa-arvon kehittämiseen, erityisesti tulevan palkka-avoimuusdirektiivin vuoksi. Työnkuvien ja tehtäväkuvausten tarkentaminen tukee tätä työtä.

Meillä on käytössä tasa-arvosuunnitelma, joka ohjaa hyviin valintoihin.

Hyvinvointi

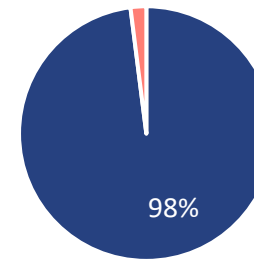
Mittamme henkilöstön hyvinvointia muun muassa eLämpömittari-kyselyllä ja terveysprosentilla.

Työhyvinvoinnin kehittämiseksi meillä on käynnissä hanke, jossa vahvistamme johtamiskäytäntöjä KEVA:n tuella. Tavoitteena on vähentää pitkiä sairauspoissaoloja ja varmistaa, että meillä Eskolla voidaan hyvin, jaksetaan ja halutaan työskennellä pitkään.

Yhteiskuntavastuu

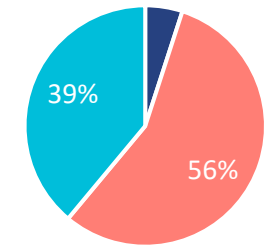
Kannamme myös yhteiskuntavastuuta. Teemme mielellämme oppilaitosyhteistyötä ja otamme harjoittelijoita.

Vakituisten ja määräaikaisten työsuhteiden jakauma



■ Vakituinen ■ Määräaikainen

Henkilöstön jakautuminen eri ikäluokkiin



■ Alle 30 vuotiaita ■ 31 - 50 vuotiaita
■ Yli 50 vuotiaita

HYVÄ HALLINTOTAPA JA TALOUDELLINEN VASTUU

Hyvä hallintotapa ja taloudellinen vastuu

Me Eskolla toimimme voittoa tavoittelemattomana in-house-yhtiönä.

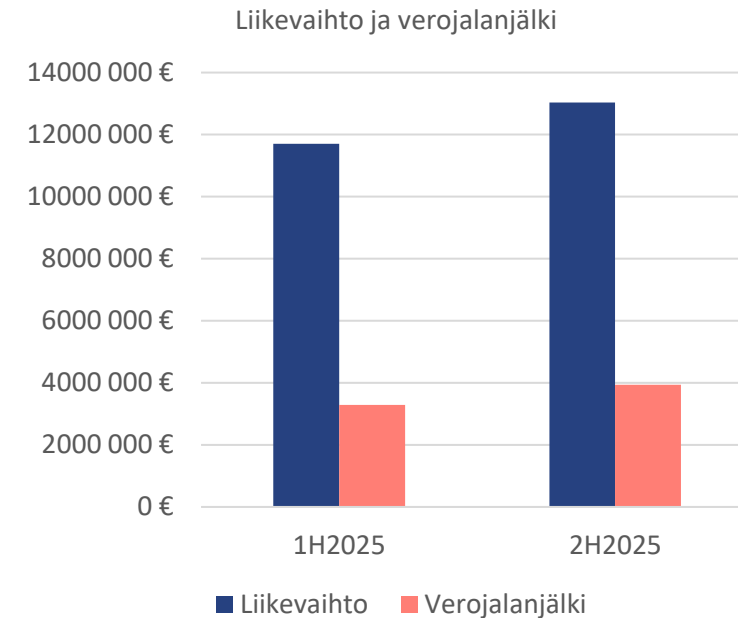
Meidän taloudellinen vastuu perustuu kustannustehokkaaseen palvelutuotantoon, avoimeen taloudenpitoon ja riskienhallintaan. Taloudellinen vakaus ja hyvä hallintotapa ovat meille tärkeitä, jotta voimme saavuttaa strategiset tavoitteemme.

Meidän taloudellisen vastuun painopisteet ovat

- *Kestävä taloudellinen tulos:* Tuotamme palvelumme tulo-rahoituksella ja tavoittelemme vähintään nollatulosta. Kustannustehokkuus syntyy, kun jaamme kehittämisen ja palvelun kustannukset omistajien kesken.
- *Läpinäkyvyys ja avoimuus:* Talousraportointi on avointa ja suunnattu omistajille. Omistajuus tuo asiakkaille mahdollisuuden vaikuttaa ja helpottaa hankintaprosesseja.
- *Riskienhallinta:* Riskienhallinta on osa meidän johtamisjärjestelmää. Seuraamme aktiivisesti toimintaympäristön muutoksia, kuten lainsäädäntöä ja markkinatilannetta, ja reagoimme niihin ennakoivasti.

Kehitämme jatkuvasti kasvavan yhtiömme hallintokäytäntöjä, vahvistamme johtamisrakenteita ja varmistamme, että päätökset

perustuvat ajantasaiseen tietoon ja vastuullisiin periaatteisiin. Taloudellisen vastuun toteutumista seuraamme mittareilla, kuten liikevoiton kehityksellä ja palveluiden kustannustehokkuudella.



Verojalanjälkeen lasketaan GRI 207: Tax 2019 on Global Reporting Initiative -standardin mukaisesti ennakonpidätys, sosiaaliturvamaksu, eläkemaksut, työttömyysvakuutus, tapaturmavakuutus, ryhmähenkivakuutus sekä arvonlisävero.



VASTUULLISTEN TOIMIJOIDEN VERKOSTO

Vastuullisesti toimiva verkosto

Vastuullisuus on vahvempaa, kun vedämme verkostossa yhtä köyttä.

Me Eskolla sekä meidän osakkaat sekä asiakkaat jaamme yhteisen arvopohjan, jossa vastuullisuus on keskeinen periaate. Tämä yhteinen näkemys luo vahvan perustan kehitykselle ja auttaa meitä saavuttamaan vastuullisuustavoitteet.

Hyvä esimerkki verkostosta

Yksi edelläkävijä on Eskon osakas ja kumppani Istekki, joka on laskenut oman hiilijalanjälkensä ja tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Yhtiössä on nimetty vastuullisuus- ja hankintajohtaja, mikä kertoo, että vastuullisuus on strategisesti johdettua. Tämä antaa meillekin suuntaa – vastuullisilla hankinnoilla voimme vaikuttaa omaan hiilijalanjälkeemme.

Vastuullisuus hankinnoissa

Me hankimme esimerkiksi kannettavat tietokoneet ja mobiililaitteet leasing-palveluna. Palveluntarjoajat huomioivat hiilijalanjäljen ja vastuullisuuden. Taustalla vaikuttavat suuret toimijat, kuten Microsoft, joka tavoittelee hiilinegatiivisuutta vuoteen 2030 mennessä, ja Lenovo, jonka tavoitteena on hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä.

Yhteinen suunta tekee verkostosta enemmän kuin osiensa summa – se luo perustan kestäväälle ja vaikuttavalle toiminnalle.



Hiilineutraali vuonna 2030 -tavoite



Merivesijäähdytteiset konesalit



Leasing-liiatteen pidempi elinkaari,
materiaalien palauttaminen kiertoon



Yhtiön koko historian päästöjen kompensointi
vuoteen 2050 mennessä

Esko Systems